KRi
Paradigm : Leader

‘팀(Team)제’ 운영 계획 알림

경영문화본부
2020 년 5 월 22 일

□ 시행목적

그룹내 팀 운영을 통해 업무의 능률과 효율성을 향상시키고, 팀장을 발굴하여 중간 관리자로서의 역할을 수행하게 함으로써 향후 그룹장 후보자 양성을 위한 기회 마련

□ 팀제 운영(안)

1. 신설조건 및 기준

가. 리서치컨설팅본부 : 매출 및 그룹원 수가 일정규모 이상인 그룹의 책임 이상 직급자로서, 그룹장의 판단과 대상자의 의지를 반영하여 경영진이 결정

나. 정보협력/경영문화본부 : 책임 이상의 직급자로서, 그룹장의 판단과 대상자의 의지를 반영하여 경영진이 결정

2. 팀장의 지위 및 역할

가. 그룹 내 중간관리자로서 팀의 재무적/비재무적 목표와 실행계획을 수립하여 프로젝트를 이끌고 프로젝트 수행과 관련한 팀원 관리 및 코칭

나. 클라이언트를 독립적으로 개발하고 관리(클라이언트 개발 및 관리 역량 강화)

다. 팀원의 복무(출퇴근, 휴가, 연장근무 등) 및 인사(교육, 평가 등)를 관리하되, 최종 의사 결정권은 그룹장이 가짐

라. 팀장은 팀의 독립적인 업무 외에도 그룹 운영에 필요한 업무에 대하여 적극적으로 협력해야 하는 의무가 있음

3. 시행일 : 2020 년 6 월 1 일

* 인사발령 별도 시행

이상.